

Scheda di valutazione



ROMA CAPITALE

Dipartimento Risorse Umane e Decentramento Amministrativo
Direzione Formazione e Tutela del lavoro
U.O. Formazione e Sviluppo professionale – Servizio civile

SCHEDA DI VALUTAZIONE

PROFILO: GUIDA AMBIENTALE

Data : _12 Dicembre 2010

Luogo : _Centro Educazione Ambientale Municipio Roma VII, Roma

Volontario: _CLELIA MARCOCCIO

Assessor: _ANTONIO CITTI

Sperimentazione metodologia VPL (Validation of Prior Learning) ai volontari del Servizio Civile del Comune di Roma



1) VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE DI BASE E TRASVERSALI

Competenze da valutare	Scala di valutazione ¹
Lavorare in team multifunzionali ottimizzando tempi, risorse e strumenti	A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/>
Comunicare e relazionarsi nell'ambito della propria organizzazione e con soggetti esterni anche istituzionali (Pubblica Amministrazione)	A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/>
programmare gestire le attività rendendo sistematiche e funzionali le informazioni	A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/>
valutare, contestualizzare e rielaborare costantemente le attività gestendo imprevisti e contrattempi;	A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/>
predisporre, coordinare e dirigere eventi, manifestazioni, incontri, dibattiti, seminari, etc	A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/>

¹ A= scarso, B= sufficiente, C= buono, D= molto buono, E= eccellente